

SECRETARIA DE ESTADO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR – SETI

Direitos Humanos

Materialidade/Saliência

HR1. Qual dos seguintes a empresa identificou como tópicos materiais de direitos humanos relacionados com suas operações e/ou cadeia de valor, seja com base em sua relevância (por exemplo, os impactos negativos potenciais mais graves sobre as pessoas) ou outra base.

Linked to: GRI Disclosure 3-2 (2021)

(Selecione todos que se apliquem)

- ☐ Liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- ☐ Trabalho infantil
- ☐ Trabalho forçado
- ☐ Não discriminação em matéria de emprego e ocupação
- ☐ Ambiente de trabalho seguro e saudável
- ☐ Condições de trabalho (salário, carga horária) [Prompts additional line 'Working conditions']
- ☐ Liberdade de expressão [Prompts additional line 'Freedom of expression' in Questions HR2-]
- ☐ Acesso a água e saneamento [Prompts additional line 'Access to water and sanitation']
- ☐ Segurança digital/privacidade [Prompts additional line 'Digital security / privacy' in Ques]
- ☐ Igualdade de gênero e direitos das mulheres [Prompts additional line 'Gender equality and women's']
- ☐ Direitos dos povos indígenas [Prompts additional line 'Rights of indigenous peoples' in]
- ☐ Direitos dos refugiados e migrantes [Prompts additional line 'Rights of refugees and migrant']
- ☐ Outros [Caixa de texto mandatório]
- ☐ Nenhum tópico de direitos humanos foi identificado como material

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

A Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI segue as diretrizes da política de direitos humanos do Governo do Paraná, que é signatário das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

De acordo com a Lei nº 21.352/2023, artigo 43, à Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI compete: "I – a coordenação, implementação e execução da política estadual referente às áreas de ciência, tecnologia e ensino superior: [...]. A estrutura organizacional básica da SETI compreende, no Nível de Atuação Descentralizada:

- a) Universidade Estadual de Londrina – UEL;
- b) Universidade Estadual de Maringá – UEM;
- c) Universidade Estadual de Ponta Grossa – UEPG;
- d) Universidade Estadual do Oeste do Paraná – UNIOESTE;
- e) Universidade Estadual do Centro-Oeste – UNICENTRO;
- f) Universidade Estadual do Norte Paraná – UENP;
- g) Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR;
- h) Fundação Araucária de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Estado do Paraná – FA.

Nas Universidades Estaduais do Paraná, são desenvolvidos projetos e ações no âmbito dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis, conforme documentos e informações disponíveis nos links:

UNIOESTE – RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023: Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU na Universidade Estadual do Oeste do Paraná.
https://www.unioeste.br/portal/arq/files/ari/sustentabilidade/RELATORIO_DE_SUSTENTABILIDADE_UNIOESTE.pdf

UEPG – Relatório das ações desenvolvidas pela Universidade Estadual de Ponta Grossa em Relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2022:
<https://drive.google.com/file/d/1KkwZAUyCTm8IqXkAOIoTdmEFbF-LLBu5/view?pli=1>

UEL – Nosso projeto educativo pela sustentabilidade:
<https://sites.uel.br/sustentabilidade/>

UNESPAR – Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UNESPAR 2022:
<https://www.unespar.edu.br/noticias/unespar-marca-presenca-em-evento-estadual-que-renova-compromisso-com-organizacao-para-a-cooperacao-e-desenvolvimento-economico>

UEM – Universidade conquista certificação do Selo Social ODS de 2023:
https://www.asc.uem.br/index.php?option=com_content&view=article&id=28508:universidade-conquista-certificacao-do-selo-social-ods-de-2023&catid=986:pagina-central&Itemid=211

As políticas de direitos humanos são atribuições das Secretarias de Estado da Justiça e da Cidadania – SEJU, da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa – SEMIPI e do Desenvolvimento Social e Família – SEDEF.

De acordo com Lei nº 21352/2023:

Art. 44. À Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania – SEJU compete a formulação da política governamental focada no respeito à dignidade humana, bem como a coordenação de sua execução, nas seguintes áreas:

- I – a proteção às vítimas e testemunhas e de crianças e adolescentes ameaçados de morte;
- II – a superação das situações de conflito e violência;
- III – a gestão do Sistema de Atendimento Socioeducativo;

IV - a proteção, defesa, educação e orientação ao consumidor;
V - a defesa dos direitos da cidadania;
VI - a defesa dos direitos das minorias; (Redação dada pela Lei 21388 de 05/04/2023)
VII - a preservação dos direitos humanos e sociais e garantia das liberdades individuais e coletivas;
VIII - a reinserção social dos egressos do Sistema de Atendimento Socioeducativo;
IX - o relacionamento administrativo com os órgãos da Justiça;
X - a articulação de parcerias e ações mediante cooperação, integração e interlocução com os órgãos dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, o Ministério Público do Paraná, a Advocacia Pública, a Defensoria Pública do Estado do Paraná, a Ordem dos Advogados do Brasil - OAB/Seção do Estado do Paraná, associações e demais pessoas jurídicas em temas relacionados ao âmbito de atuação da Pasta.

Art. 45. À Secretaria de Estado da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa - SEMIPI compete: (Redação dada pela Lei 21505 de 01/06/2023)

I - a formulação da política governamental e a coordenação de sua execução, nas áreas:
a) de Defesa dos Direitos da Mulher;
b) da Defesa da Igualdade Racial;
c) da Defesa dos Direitos dos Povos Originários e Comunidades Tradicionais;
d) da Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa; (Incluído pela Lei 21388 de 05/04/2023)
II - a articulação e promoção da transversalidade e integração das competências da Pasta às demais políticas públicas estaduais;
III - o estabelecimento de canais de comunicação com os cidadãos para receber consultas, denúncias e prestar informações afetas ao campo de atuação da Secretaria;
IV - o planejamento, o desenvolvimento e o apoio a projetos de caráter preventivo, educativo e de capacitação profissional, visando combater às discriminações e superar as desigualdades entre homens e mulheres;
V - o desenvolvimento, a implementação, monitoramento de políticas e programas temáticos nas áreas de educação, trabalho, cultura, saúde, autonomia econômica e participação política, que considerem as mulheres em sua diversidade, com vistas à promoção da igualdade;
VI - a realização de parcerias com a União, outros Estados e Municípios, visando ampliar e melhorar a qualidade dos serviços de atenção às mulheres vítimas de violência doméstica e sexual, em estreita articulação com a sociedade civil, em especial com organizações feministas, do movimento social de mulheres, de Direitos Humanos e instituições de referência para a adolescente;
VII - a participação e contribuição para a implementação, no Estado do Paraná, dos Planos Nacionais, Portarias Ministeriais e outros atos governamentais referentes aos Direitos Humanos, em especial o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher, o Pacto Nacional pela Redução da Morte Materna e Neonatal, o Plano Nacional de Combate à Violência Doméstica e Sexual, o Pacto Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, dentre outros;
VIII - a promoção e o apoio a ações de fortalecimento das organizações populares de mulheres, por meio da orientação para sua regularização e capacitação para a elaboração de projetos de autossustentação;
IX - a articulação de parcerias e ações mediante cooperação, integração e interlocução com os órgãos dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, o Ministério Público do Paraná, a Advocacia Pública, a Defensoria Pública do Estado do Paraná, a Ordem dos Advogados do Brasil - OAB/Seção do Estado do Paraná, associações e demais pessoas jurídicas em temas relacionados ao âmbito de atuação da Pasta.

Art. 46. À Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social e Família - SEDEF compete:

I - a formulação, coordenação, planejamento, articulação, execução, monitoramento e avaliação da Política Estadual de Assistência Social, com objetivo de assegurar a proteção social, que visa à garantia da vida, redução de danos e prevenção da incidência de riscos, vigilância socioassistencial e defesa social e institucional, destinada à população em situação de vulnerabilidade e risco social, de acordo com a Lei Federal nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, em consonância com as diretrizes do Conselho Estadual da Assistência Social - CEAS/PR;
II - a consolidação do Sistema Único da Assistência Social - SUAS no território do Paraná, fortalecendo os municípios na gestão da Política Pública de Assistência Social, na garantia de proteção social às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social;
III - a promoção da proteção social especial às famílias e indivíduos que se encontram em situação de risco pessoal e social, por ocorrência de abandono, maus tratos físicos ou psíquicos, abuso sexual, uso de substâncias psicoativas, cumprimento de medidas socioeducativas, situação de rua e situação de trabalho infantil;
IV - o gerenciamento de projetos de prevenção de risco e assistência básica para pessoas em situação de risco ou vulnerabilidade social;
V - a formulação, coordenação, planejamento, acompanhamento, monitoramento e suporte técnico à Política Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente;
VI - a formulação, coordenação, acompanhamento, monitoramento e suporte técnico à Política Estadual de Defesa dos Direitos da Juventude;
VII - a coordenação da articulação das unidades operacionais da Secretaria de Estado de Ação Social e Família e com órgãos da Administração Pública Direta ou Indireta nas três esferas e entidades da Sociedade Civil, visando à integração das suas ações na execução das Políticas Estaduais relacionada ao âmbito de atuação da Pasta;
VIII - a promoção da melhoria da qualidade de vida da população, com ações e medidas focadas no atendimento das necessidades básicas;
IX - a coordenação e proposição de ações transversais no que se refere à formação, fortalecimento e promoção da família, de forma a promover a inserção de uma perspectiva de família em todas as áreas de atuação do Governo;
X - a defesa dos direitos da pessoa com deficiência.

A SETI possui representatividade e todos os Conselhos de Direitos Humanos no âmbito do Governo do Paraná, contribuindo na elaboração e implementação de políticas públicas na área.

Nota: Tópicos de direitos trabalhistas (Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito)

Compromisso

HR2. A empresa tem um compromisso político em relação aos seguintes temas de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

Linked to: GRI Disclosures 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

	Não, e não temos planos de desenvolver uma política	Não, mas planejamos para os próximos dois anos	Sim, inclusive dentro de uma política mais ampla ou como norma
Liberdade de expressão	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Acesso a água e saneamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Segurança digital/privacidade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

As políticas de direitos humanos são atribuições das Secretarias de Estado da Justiça e da Cidadania - SEJU, da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa - SEMIPI e do Desenvolvimento Social e Família - SEDEF.

Insira o ano em que a política de direitos humanos relevante foi revisada pela última vez

	Ano (XXXX)
Liberdade de expressão	_____
Acesso a água e saneamento	_____
Segurança digital/privacidade	_____
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	_____
Direitos dos povos indígenas	_____
Direitos dos refugiados e migrantes	_____

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

(Matrix - Selecione todas que se apliquem a cada linha)

Forneça explicações adicionais caso necessário:

HR3. Durante o período do relatório, a empresa se envolveu com as partes interessadas afetadas ou seus representantes legítimos em relação aos seguintes tópicos de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

Nenhum engajamento neste tópico	Entender melhor os riscos/impa ctos em questão	Discutir possíveis formas de prevenir/m itigar os riscos/imp actos em questão	Acordar uma forma de prevenir/mi tigar os riscos/impa ctos em questão	Avaliar o progresso na prevenção/m itigação dos riscos/impa ctos em	Colaborar na prevenção/m itigação dos riscos/impa ctos em questão
--	--	--	---	--	--

[illegible]

Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

HR4. Que tipo de ação a empresa tomou no período do relatório com o objetivo de prevenir/mitigar os riscos/impactos associados a este tema de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d (2021)

(Matrix - Selecione todas que se apliquem a cada linha)

	Forneceu treinamento interno/capacitação para a força de trabalho direta	Construiu capacidade de relacionamentos comerciais relevantes (ex.parceiros, fornecedores, clientes etc.)	Conduziu um processo de auditoria e/ou plano de ação corretiva	Ação coletiva com colegas ou outras partes interessadas para resolver o problema	Colaborou com entidades governamentais ou órgãos reguladores	Outras (Fornecer informações adicionais no campo <i>Destinado à caixa de texto</i>)
Liberdade de expressão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acesso a água e saneamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Segurança digital/privacidade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

HR5. Quem recebe treinamento para os seguintes tópicos de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d (2021)

(Matrix - Selecione todas que se apliquem a cada linha)

	Nenhum treinamento fornecido	Funcionários selecionados	Todos os funcionários	Contratores	Fornecedores diretos da organização	Fornecedores indiretos da organização
--	------------------------------	---------------------------	-----------------------	-------------	-------------------------------------	---------------------------------------

Liberdade de expressão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acesso a água e saneamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Segurança digital/privacidade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

HR6. Como a empresa avalia o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes temas de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

Linked to: [GRI Disclosure 3-3-e \(2021\)](#)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

Selecione o nível mais alto de envolvimento da empresa. As opções progridem da esquerda para a direita.

	Nenhum monitoramento de progresso	Revisão de tópicos de forma ad hoc	Define metas/objetivos anuais, acompanha o progresso ao longo do tempo (somente programas internos)	Define metas/objetivos anuais, acompanha o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)	Outras (Fornecer informações adicionais no campo destinado à caixa de texto)
--	-----------------------------------	------------------------------------	---	--	--

Liberdade de expressão	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acesso a água e saneamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Segurança digital/privacidade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

Resposta e Relatórios

HR7. Durante o período do relatório, a empresa esteve envolvida no fornecimento ou viabilização de reparação quando foi causada ou contribuiu para o impacto adverso associado aos seguintes tópicos de direitos humanos? A matriz será preenchida apenas para os tópicos de direitos humanos selecionados em HR1.

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

	Nenhuma remediação fornecida/ habilitada	Sim, remediação fornecida/ habilitada	Nenhum impacto adverso identificado	Escolho não divulgar
Liberdade de expressão	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acesso a água e saneamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Segurança digital/privacidade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forneça explicações adicionais caso necessário: _____

HR8. Descreva resumidamente outras ações práticas relevantes que a empresa tomou durante o período do relatório e/ou planeja implementar os princípios de direitos humanos, incluindo quaisquer desafios enfrentados e ações tomadas para prevenção e/ou remediação.

Linked to: GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)

(Caixa de texto)